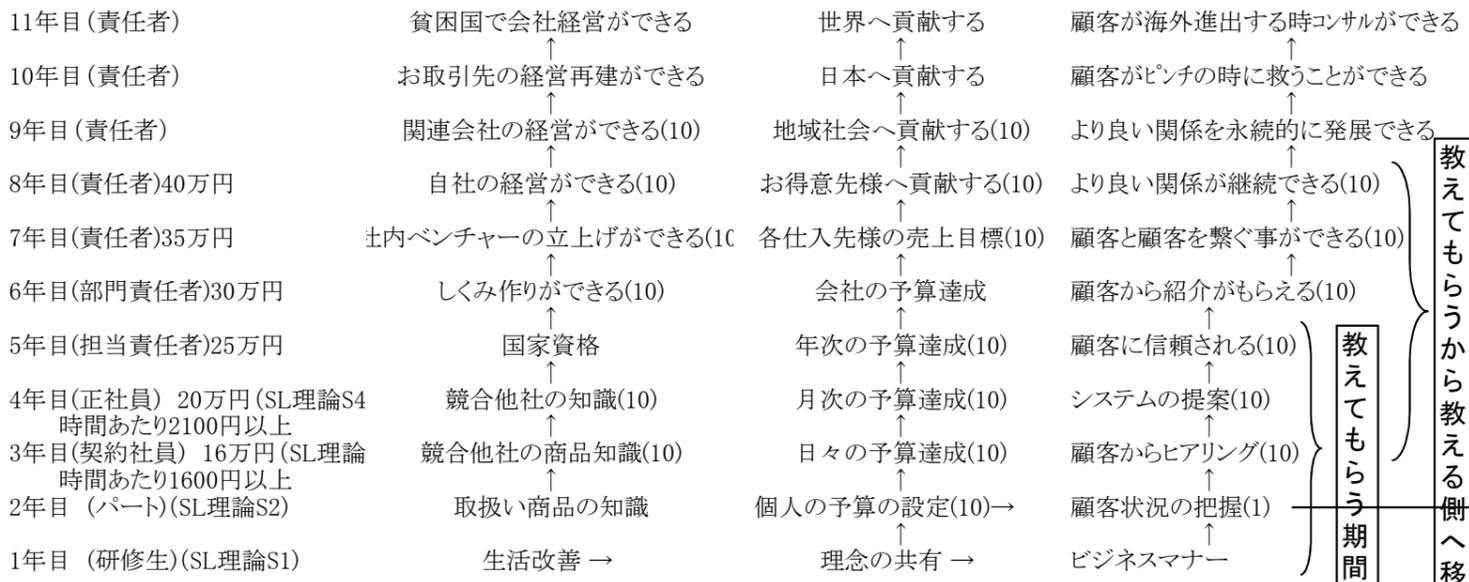
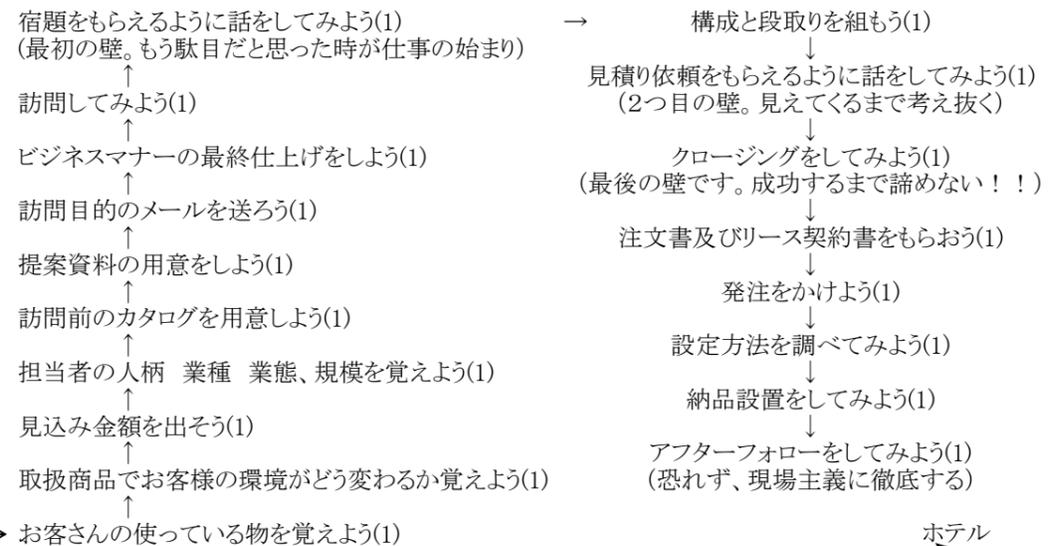


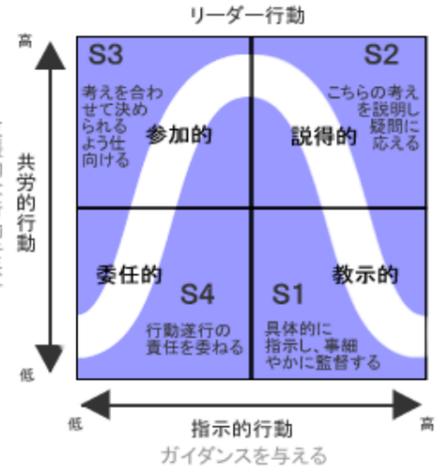
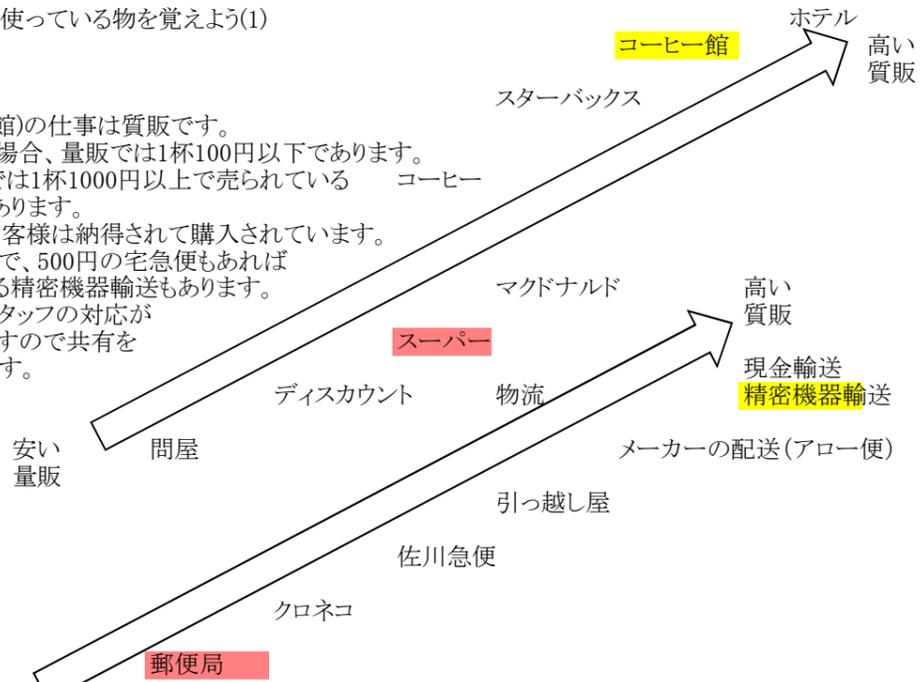
〇〇さんに期待する活躍



教える期間
教えてもらうから教える側へ移行
教えてもらう期間



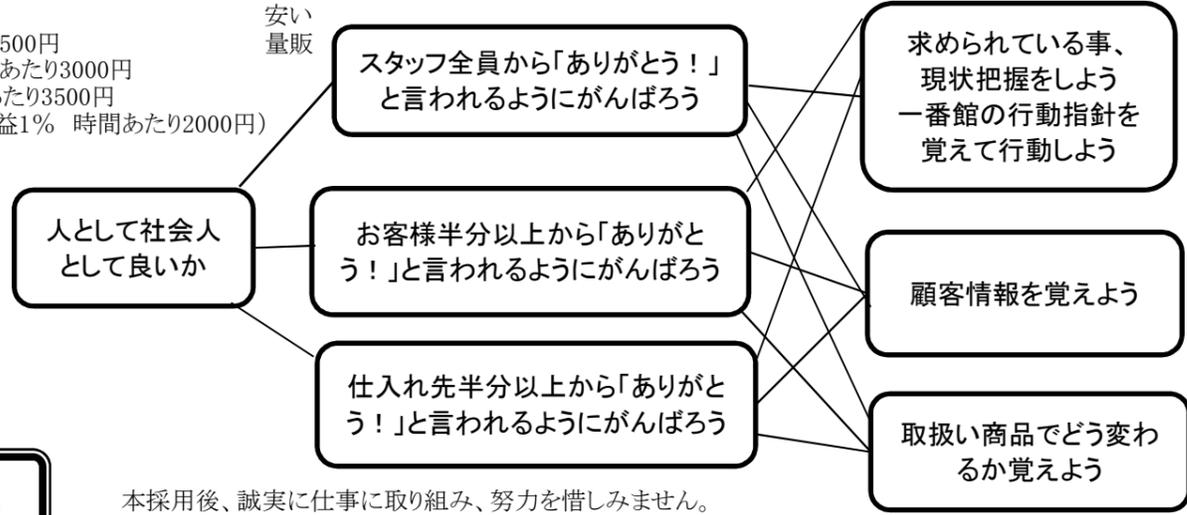
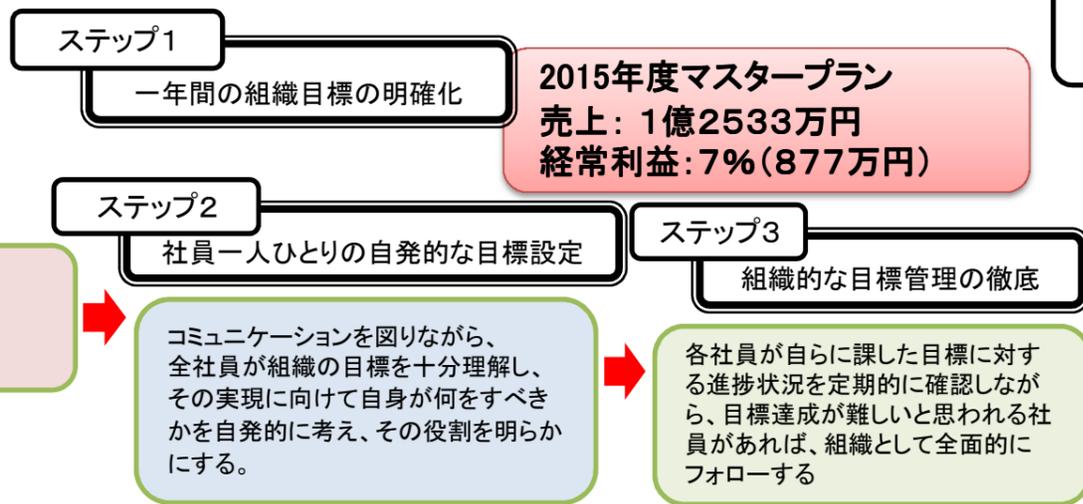
弊社(一番館)の仕事は質販です。
コーヒーの場合、量販では1杯100円以下であります。
逆に質販では1杯1000円以上で売られている コーヒー
コーヒーもあります。
いずれもお客様は納得されて購入されています。
物流も同じで、500円の宅急便もあれば
3万円もする精密機器輸送もあります。
いずれもスタッフの対応が
全く違いますので共有を
お願いします。



〇〇さんの成長のために、会社が行う研修プログラム

- ①業務開始前、業務終了後、一番館フィロソフィーの共有 商品知識の習得、お客様情報の習得の時間を設けます。
- ②取扱いメーカー、協力会社の研修、講習があれば積極的に参加し、知識の向上を図ります。
- ③OJTではまず見本を見せます。
- ④次のステップのOJTでは一緒にします。
- ⑤横に立っていますので、全部やってもらいます。
- ⑥ひとり立ち

1年目 経営理念とコンプライアンスと行動指針に基づき、仕事を覚えよう！ 目標税引き前利益1% 時間あたり2000円 ちなみに京セラさんは8000円
 2年目 経営理念とコンプライアンスと行動指針に基づき マスタープランに基づき予算を算出し、予算に基づいて仕事をしてみよう！ 目標利益2% 時間あたり2500円
 3年目 経営理念とコンプライアンスと行動指針に基づき マスタープランに基づき予算を算出し、予算を達成できるように仕事をしてみよう！ 目標利益3% 時間あたり3000円
 4年目 自分のことが出来るようになったら経営理念とコンプライアンスと行動指針に基づき、部下を指導したり、人を育てられる人になろう。目標利益4% 時間あたり3500円
 5年目 経営理念とコンプライアンスと行動指針に基づき、部下と共に目標を達成しよう！ 目標利益5% 時間あたり4000円(部下を含む場合は目標税引き前利益1% 時間あたり2000円)



本採用後、誠実に仕事に取り組み、努力を惜しみません。

立派な社会人になれるように全力でバックアップします。

印

印